

INTERNATIONAL CONGRESS ON  
POLITICAL, ECONOMIC AND SOCIAL  
STUDIES

ABSTRACTS BOOK

Uluslararası

Politik, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Kongresi

Bildiri Özetleri Kitabı

9-11 November, 2017 Ankara-TURKEY

ISBN: 978-605-67821-4-5

Congress homepage: [www.icpess.org](http://www.icpess.org)

PESA homepage: [www.pesa.org.tr](http://www.pesa.org.tr)



**Karanlık Üçlü'nün Örgütsel Bağlılığa Etkisinin İncelenmesi**  
**Examining the Effects of Dark Triad on Organizational Commitment**

**Arş. Gör. Dr. Emrah Özsoy**

Sakarya Üniversitesi, [eoosoy@sakarya.edu.tr](mailto:eoosoy@sakarya.edu.tr)

**Prof. Dr. Kadir Ardıç**

Sakarya Üniversitesi, [kadirardic@sakarya.edu.tr](mailto:kadirardic@sakarya.edu.tr)

**Yrd. Doç. Dr. Özlem Balaban**

Sakarya Üniversitesi, [adiguzel@sakarya.edu.tr](mailto:adiguzel@sakarya.edu.tr)

ÖZET

*Paulhus ve Williams'in (2002) narsisizm, Makyavelizm ve psikopati yapılarını, karanlık üçlü olarak bir araya getirmesinden bu yana uluslararası yazında konuya ilişkin çok sayıda çalışma yürütülmüştür. Ancak mevcut ampirik bulgulara dayanarak, kişiliğin karanlık yönüne ilişkin örgütsel bağlamda çıkarım yapmak güçtür. Bu çalışmada yöneticilerin karanlık kişilik özelliklerinin (narsisizm, Makyavelizm ve psikopati) çalışanların örgütsel bağlılıklarına etkisi incelenmiştir. Bu kapsamda çeşitli sektörlerden toplamda 327 çalışan, yöneticilerinden algıladıkları karanlık kişilik özelliklerini ve örgütsel bağlılıklarını değerlendirmiştir. Çoklu regresyon analizi bulgularına göre yöneticilerden algılanan narsisizm çalışanların örgütsel bağlılığını etkilememiş, yöneticilerden algılanan Makyavelizm ve psikopati ise örgütsel bağlılığı negatif ve anlamlı bir şekilde etkilemiştir.*

© 2017 PESA Tüm hakları saklıdır.

**Anahtar Kelimeler:**

Karanlık Üçlü, Narsisizm, Makyavelizm, Psikopati, Örgütsel Bağlılık

ABSTRACT

*Since Paulhus and Williams (2002) brought together the constructs of narcissism, Machiavellianism, and psychopathy as Dark Triad, a number of studies have been conducted in the international literature. However, based on the existing empirical evidence, it is difficult to make inferences for the dark side of personality in organizational context. In this study, the effects of managers' dark personality traits (i.e., narcissism, Machiavellianism and psychopathy) on organizational commitment was examined. In this context, a total of 327 employees from various sectors assessed the dark personality traits of their managers and their organizational commitment. According to multiple regression analysis findings, perceived narcissism from the managers did not affect the organizational commitment of the employees, perceived Machiavellianism perceived psychopathy from the managers negatively and significantly affected the organizational commitment.*

© 2017 PESA All rights reserved.

**Keywords:**

Dark Triad, Narcissism, Machiavellianism, Psychopathy, Organizational Commitment